

El Club de Roma en Aragón pide más «escuela y despensa» contra la crisis

El grupo de expertos nace en la Comunidad impulsado por el profesor José Ramón Lasuén, que alerta del paro estructural

ZARAGOZA. Los problemas que genera el aumento de la tecnología en una sociedad con un paro casi estructural poco cualificado, la limitación de recursos y las carencias del emprendimiento fueron algunos de los primeros temas de debate que expuso ayer el recién constituido capítulo aragonés del Club de Roma. La comunidad autónoma acoge desde ahora una «delegación» de esta «no organización», como la definen sus miembros, formada por unas 25 personas entre científicos, profesores, empresarios y profesionales de todos los ámbitos. Al frente se sitúa el profesor emérito José Ramón Lasuén.

«El club busca que la gente haga aportaciones sobre cómo mejorar el desarrollo humano, pensando en qué mundo vamos a dejar a nuestros hijos y nietos», explicó José Manuel Morán, vicepresidente del Club de Roma en España, que acudió a la presentación en el Caixaforum de Zaragoza. El presidente a nivel nacional es Isidro Fainé.

En la comunidad aragonesa su promotor ha sido uno de sus miembros más veteranos. «Se trata de unir a la sociedad con los científicos», apuntó Lasuén. Así, lamentó que «a pesar de que la Universidad de Zaragoza es una de

las mejores de España, la ciudad está poco relacionada con ella».

Durante su intervención analizó los retos de una economía que potencia el crecimiento, pero donde el empleo no crece al mismo ritmo. Además, advirtió en España del problema de los trabajadores sin cualificación que han quedado en el paro tras la crisis, en un mercado laboral donde «las nuevas actividades de tecnología más alta requieren una mayor cualificación».

Lasuén aseguró que la solución «no se puede conseguir reduciendo de nuevo los salarios». Planteó que para insertar a este colectivo «a medio plazo solo se puede lograr reactivando las actividades de construcción e industria de tecnología baja y media para las que están capacitados y para las que existe capacidad productiva inutilizada».

4 millones de «inconvertibles»

Para lograrlo, calculó que en los próximos cinco años esas actividades tradicionales deberían absorber «3 o 4 millones de parados», que consideró «inconvertibles». Por otro lado, alertó de que si el crecimiento de la economía mundial sigue basándose en el conocimiento «será cada vez más competitiva globalmente» y ten-



En el centro, el presidente del Club de Roma en Aragón, ayer en un acto en el Caixaforum. GUILLERMO MESTRE

derá a «crear más producción, ahorrar trabajo y remunerar diferencialmente a los trabajos de mayor nivel educativo», fomentando las desigualdades sociales. Por ello, en la lista de deberes de los Gobiernos incluyó aumentar el gasto en educación, investigación y desarrollo; inversión en pequeñas y medianas industrias de alto contenido de empleo y rebajar los tipos impositivos de las rentas bajas y aumentar los de las rentas altas, entre otras. Pidió que si es inevitable en las crisis salvar a los bancos por su carácter «sistémico», que no se incluya ni «a los banqueros ni a sus accionistas». Resumió sus peticiones en una frase de Joaquín Costa «ampliada», dijo, reclamando «mucho más 'escuela y despensa'».

Las carencias del emprendimiento fueron analizadas por el decano de la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Zaragoza, Alberto Molina. El director de la cátedra Emprender de la Universidad analizó el descenso de la tasa de emprendi-

miento pese a la crisis y consideró que «en un entorno global no era posible esperar que el emprendimiento solucionara el problema del empleo y reactivara la economía». Propuso buscar «nuevas fórmulas» de emprender apoyadas en la financiación alternativa ('crowdfunding', 'business angels'...), fomento de la internacionalización, apuesta por la innovación...

Recursos escasos

La jornada analizó otros efectos de la tecnología como el consumo de recursos. «Estamos en una situación muy complicada», aseguró el director general del Circe, Antonio Valero. El desarrollo de la economía se basa en «infinitud de metales críticos que escasamente hace una década no se utilizaban industrialmente». Entre ellos, puso como ejemplo el indio, para las pantallas de los tablets y teléfonos móviles; el litio, cerio, lantano, níquel, molibdeno y manganeso para baterías y el neodimio, disprosio y praseodimio para discos duros

en ordenadores, motores miniaturizados en automóviles eléctricos, etc. «La demanda mundial está creciendo exponencialmente», aseguró, pero el planeta tiene recursos limitados.

Valero planteó que se apueste por el reciclaje, que puede ser a su vez una fuente de empleo. Además, consideró «urgente» investigar en materiales sustitutos más baratos para evitar «colapsar» en pocas décadas el desarrollo tecnológico. Recuerda que el Club de Roma ya lo avisó en los años 70 con el libro 'Los límites del crecimiento'.

Las actividades del Club de Roma, que no tiene una sede física, se centran en jornadas e informes. El grupo de expertos, nacido en 1968 en Roma y que llegó a España en 1976, no busca extenderse por el país, pero valora crear colectivos regionales cuando hay personas interesadas en impulsarlo. Actualmente se han creado «sedes» en Madrid, Cataluña, Valencia, País Vasco y Extremadura.

B. ALQUÉZAR

Acaba sin acuerdo el periodo de consultas en CAF, aunque el comité apuesta por seguir negociando

La empresa tendrá que decidir en los próximos días si aplica el ERE unilateralmente o plantea otra medida de ajuste

ZARAGOZA. Un expediente de suspensión de empleo presentado por CAF el 7 de mayo que ha quedado sin negociar y una propuesta de reducción de jornada refrendada mayoritariamente por la plantilla pero que la empresa ha venido rechazando desde un principio dibujan el complicado escenario al que han de enfrentarse dirección y comité de empresa de CAF en los próximos días.

Ambas partes levantaron ayer acta de no acuerdo sobre el ERE planteado el 7 de mayo, cuyo periodo de negociación, que hubo que prorrogar diez días, finalizó

el miércoles sin avances. Es decir, entrado junio, ni empresa ni sindicatos han podido pactar una medida de ajuste que plantear a la plantilla para afrontar el menor volumen de producción previsto para la segunda mitad del año y cuya caída se acentuará durante los próximos tres años hasta 2018. Según fuentes cercanas a CAF, la empresa solo tenía carga de trabajo para el 65% de las horas laborales en la planta de Zaragoza en lo que resta de año.

Sin acuerdo por ahora y rechazando también la plantilla el sistema propuesto por la empresa de implantar una bolsa de horas que los trabajadores pudieran ir devolviendo a medida que se fueran incrementando los pedidos, la solución se antoja difícil. La clave pasa, sin ninguna duda, porque las partes vuelvan a sentarse a hablar. El comité de empresa ya lo dijo

ayer bien claro: «Queremos seguir negociando. La empresa no ha dicho todavía qué piensa hacer dado que tiene un plazo de quince días para decidir si aplica el ERE unilateralmente o hace otro planteamiento, pero nosotros tenemos voluntad de negociar y alcanzar acuerdos».

Lo que también ha expresado de forma clara la representación de los trabajadores en CAF Zaragoza es que quiere igualdad de trato, en referencia a los compañeros de la planta de Beasain, la más grande y sede de la compañía, que según el comité, tendría una previsión de producción sobre todo en los próximos años bastante más favorable que la de la fábrica zaragozana. Los sindicatos no están dispuestos a que ocurra lo que ya sucedió con el último ERE de suspensión temporal de 44 días, de septiembre de

2012 a marzo de 2013, que finalmente solo se aplicó a la planta zaragozana ya que el planteado para Beasain se retiró.

Resultados económicos

CAF obtuvo en 2014 un beneficio neto de 59,67 millones en 2014, lo que supone una reducción del 33,8% respecto al ejercicio precedente, según informó la compañía. Su cifra de negocio disminuyó un 5,7% el pasado año hasta situarse en 1.447 millones, de los que el 82,3% procede de los pedidos que suministra el exterior. El beneficio bruto de explotación (Ebitda), fue de 114,9 millones, un 24% menos. A cierre de 2014, CAF contaba con una cartera de pedidos pendiente de acometer por valor de 5.251 millones de euros. Un 78% de la misma correspondía a contratos internacionales.

M. LLORENTE

CONSTRUCCIONES Y DEPORTES, S.A. JUNTA GENERAL ORDINARIA

Por orden del Consejo de Administración y conforme a lo dispuesto en los Estatutos y a la Ley de Sociedades de Capital, se convoca a los señores accionistas a la Junta General Ordinaria que tendrá lugar en los locales de la Sociedad, sitos en esta Ciudad, Carretera de Madrid Km.307, el día 20 de julio a las 16:00 horas en primera convocatoria y el día 21 de julio a las 16:00 horas en segunda, para tratar de los asuntos que se contienen en el siguiente

Orden del Día:

Primero. - Lectura y en su caso, aprobación de las cuentas anuales, Informe de gestión y propuestas de aplicación de los resultados obtenidos.

Segundo. - Aprobación y ratificación de la gestión realizada por el Consejo de Administración.

Tercero. - Aprobación de la página web corporativa de la Sociedad con la denominación de www.golflapenaza.com a los efectos y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 11 bis de la Ley de Sociedades de Capital.

Cuarto. - Ruegos y preguntas.

Quinto. - Aprobación del Acta correspondiente a esta Junta.

A partir de la convocatoria de la Junta General cualquier socio podrá obtener de la Sociedad de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la misma. Los accionistas podrán solicitar del Órgano de Administración, acerca de los autos comprendidos en el Orden del día, las informaciones o aclaraciones que estimen precisas, o formular por escrito ruegos y preguntas que estimen pertinentes hasta el séptimo día anterior al previsto para la celebración de la Junta. Podrán asistir a la Junta, los accionistas que figuren inscritos en el libro, con cinco días de antelación a la celebración de la Junta.

Zaragoza, 03 de junio de 2015.- EL SECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, Javier Lasheras San Martín.