

ECONOMÍA

Rosell alerta: «O abordamos el problema del paro o estamos a las puertas de la revolución»

El presidente de la CEOE pide reformar, para modernizar, el mercado laboral, si se quiere crear empleo y crecer

ZARAGOZA. «O abordamos el problema del paro o estamos a las puertas de la revolución». Así de contundente se mostró ayer el presidente de la CEOE, Juan Rosell, quien en su primera visita institucional a Zaragoza como máximo representante de la patronal nacional participó en dos encuentros de signo bien diferente: una charla con empresarios –organizada por ADEA (Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón)– y una conferencia en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Zaragoza.

En la Universidad, Rosell habló sobre los problemas del mercado de trabajo y la creación de empleo. Y fue en este foro donde opinó que el mercado de trabajo español «hoy día no está funcionando porque no crea empleo. Y algo habrá que hacer». Rosell, que previamente había recordado que el desempleo, junto con el déficit y la deuda, era uno de los problemas más graves que tiene España en la actualidad, defendió la necesidad de hacer reformas, en cantidad, calidad y profundidad, «porque nuestro modelo, que no es el de EE. UU. y tampoco el chino, es rígido y poco práctico». Sin embargo, el presidente de la CEOE también avanzó que «no podemos ponerlo todo patas arriba. Hay que actuar con pragmatismo y realismo. Y hay que ser ambiciosos: hay que legislar en clave de futuro, a veinte años vista».

Acercar legalidad y realidad

En opinión de Rosell, no se puede perder de vista de dónde venimos, ni menospreciar nuestra trayectoria: «La legislación laboral actual –dijo– es hija del franquismo y nieta de la República. Hicimos una Transición en la que todos valoramos por encima de otras consideraciones la cohesión social; y el resultado de esa Transición fue bueno, pero debe mejorar». Rosell recordó que la tasa de paro en España se situó el año pasado en el 20,3% (según datos de la EPA) y que los parados registrados en las oficinas del Servicio Público de Empleo rondaban, a principios de este mes de marzo, los 4,3 millones. «Si con este volumen de desempleados no hay revoluciones en las calles –dijo– es porque hay 3,3 millones de subsidiados», una situación que es insostenible tanto desde el punto de vista social y humano, como desde la viabilidad económica, apuntó.

Yendo a aspectos concretos, Rosell explicó que las propuestas que defendían los empresarios pasaban sobre todo por la flexibilidad: una drástica reducción del número actual de contratos (mejor todos indefinidos –propuso– con una mayor facilidad para la



Juan Rosell, presidente de la CEOE, durante su intervención. ÓLIVER DUCH

salida del mercado laboral, poniendo menos trabas a los despidos cuando sea necesario ajustar las plantillas), menos rigidez a la hora de pactar condiciones laborales, formación de los desempleados (que los 3,3 millones de parados que perciben prestaciones tengan obligación de formarse), simplificar el número de convenios colectivos, hacer más sencillos los trámites judiciales (en casos de conflicto laboral, mejor –propuso– ir a sistemas de mediación y arbitraje) y mayor control del absentismo laboral. «En resumen –dijo Rosell– hagamos legal lo que es real, acerquemos legalidad y realidad». «Es necesaria la absoluta modernización del mercado laboral; hay que adaptar la situación legal a una realidad cada vez más variable».

Cambios aun siendo impopulares

Sobre otros aspectos de la economía, Rosell dijo que, en su opinión, lo peor de la crisis ha pasado ya, «lo que no quiere decir –matizó– que todo vaya a ir bien. Para volver a crecer hay que hacer muchas reformas». También aseguró que ni la Administración ni las grandes empresas van a crear empleo a medio plazo; serán las pequeñas y medianas las que pueden tirar de la contratación.

Sobre la reunión mantenida el sábado con Zapatero (a la que acudieron cuarenta representantes de grandes empresas españolas) y la petición de algunos empresarios para que el presidente del Gobierno agote la legislatura, no quiso pronunciarse. Lo que sí dijo es que había que «dar coraje, ánimo y fuerza» a los políticos para que hicieran los cambios necesarios, «para que hagan lo que tengan que hacer, aunque sea impopular». Rosell dijo que había que recordar que cuando los gobiernos hacen reformas en profundidad pierden apoyo electoral, como se ha demostrado recientemente en Francia y Alemania.

BEGOÑA TRAVESÍ

HA DICHO

«Hay demasiados políticos y están mal pagados. Necesitamos menos políticos y mejor pagados»

«Los organismos reguladores de los sistemas financieros europeos no han funcionado bien. El Banco de España no ha sido el peor, lo ha hecho razonablemente bien, pero no para matrícula de honor»

«Estamos sobregobernados. Hay que reducir la Administración»

«¿Por qué la Administración no puede hacer expedientes de regulación? Si se hacen en el sector privado, ¿por qué no en el público?»

JUAN ROSELL
Presidente de la CEOE

Y ADEMÁS

Juan Rosell dijo que las reuniones para alcanzar un acuerdo en la negociación colectiva están ya en el punto final. Tanto Rosell, en Zaragoza, como posteriormente el ministro de Trabajo, Valeriano Gómez, en Madrid, mencionaron mediados de abril como fecha más probable para finalizar la negociación.

«En España hay demasiado absentista profesional»

El presidente de la CEOE pide mecanismos para luchar contra este fraude y «ponérselo difícil» a los que faltan, ilegalmente, a sus puestos de trabajo

ZARAGOZA. El presidente de la CEOE, Juan Rosell, consideró ayer un grave problema (no solo para las empresas sino para toda la sociedad) el elevado absentismo laboral que registra España. La prueba de la importancia que le da la

patronal a este asunto fue que Rosell lo mencionó tanto en su intervención ante los empresarios como en su charla académica.

Rosell dijo que «no puede ser que 1.100.000 personas falten diariamente a su puesto de trabajo. Hay demasiado absentista profesional». En opinión del presidente de la CEOE, este asunto debe ser «combatido» por la sociedad en su conjunto, no solo por los empresarios «porque estamos ante un fraude; debemos señalarlos, hay que ponérselo difícil a los absentistas no reales, a los ilegales». Uno de

los mecanismos propuesto por Rosell para intentar atajar esta situación fue el de permitir que el mundo empresarial participe más activamente en las mutuas de trabajo: «Hay que liberar a las mutuas –dijo– porque en la práctica están secuestradas por la Seguridad Social». También propuso que la Administración dé información más detallada sobre el absentismo.

Copago sanitario

Rosell también fue preguntado por la posibilidad de introducir el copago en la sanidad española. En

opinión del presidente de la CEOE, ante el gasto creciente de la sanidad, «lo peor que podemos hacer es quedarnos quietos». Sin defender ningún mecanismo concreto, se mostró partidario de plantear y analizar los pros y los contras de cualquier instrumento (desde el copago hasta la colaboración público-privada) que permita garantizar la viabilidad del sistema. «Habría que introducir penalidades –dijo– poner límites porque el dinero disponible no es infinito».

B. T.