

TRIBUNA

HERALDO DE ARAGON

DIARIO INDEPENDIENTE • FUNDADO EN 1895 • Año CXXII

EDITORIAL

Diálogo y sentido del deber

A poco más de un mes de la fecha de la convocatoria de unas nuevas elecciones, los partidos no dan muestras de entender que el mensaje del Rey en la ONU, apelando al diálogo y al sentido del deber, les incumbe a todos. La reunión, el próximo 1 de octubre, del comité federal del PSOE debería servir para que el partido dejara claro que no alentara la repetición de los comicios por tercera vez

Las palabras que pronunció Felipe VI ante la Asamblea General de Naciones Unidas fueron saludadas ayer por los grupos parlamentarios con evasivas expresiones de elogio; pero, cuando se van a cumplir tres meses desde las últimas elecciones, urge que se pronuncien con claridad acerca de la gobernabilidad de España. El Rey se dirigió a los mandatarios presentes para expresar su confianza en la solidez del sistema democrático español, señalando que la mejor aportación de un país al resto es asegurar la convivencia en libertad y recordando que las diferencias se resuelven con voluntad de acuerdo. Es lo que hace falta para acabar con la inestabilidad y la interinidad en la política española. Los cálculos electorales no deben primar sobre las urgencias del país. Y las indicaciones del Rey, que ha rehusado realizar una nueva ronda de consultas con los partidos hasta que se clarifique el panorama, han de ser atendidas por las formaciones en liza. El PP debe trabajar activamente para la investidura; y el PSOE debe abandonar su ambigüedad, de modo que el comité federal que Pedro Sánchez ha convocado para el 1 de octubre no incida en el bloqueo, sino que sirva para abrir un debate encaminado a buscar una salida a una parálisis demasiado lesiva para España.

OBSERVATORIO



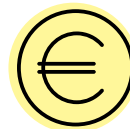
Tipos de contrato

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha respondido a una cuestión prejudicial que afectaba a una trabajadora interina del Ministerio de Defensa. Pero amplía el alcance de su respuesta y censura, por discriminatorio, nuestro sistema de indemnizaciones, por la diferencia entre trabajadores fijos y temporales. Las interpretaciones han llovido, pero parece que se abre el camino hacia la unificación de contratos, que incluyen en su pacto el PP y C's.



Unidos por el Canfranc

Los presidentes de Aragón y de Nueva Aquitania, Javier Lambán y Alain Rousset, han unido esfuerzos para pedir financiación a la Unión Europea para avanzar en las obras de reapertura de la línea internacional del Canfranc. Ambos coincidieron ayer en que necesitan el compromiso de los gobiernos de España y Francia, lo que parece lógico. Conseguirlo no debería ser difícil, ya que se trata de un proyecto viable y asequible.



Las cuentas autonómicas

Por fortuna, no todo es parálisis política y Aragón podrá tramitar sus presupuesto gracias al pacto alcanzado en el Congreso de los Diputados entre el PP, el PSOE y Ciudadanos. Los portavoces negociaban un cambio legal que reduzca el impacto del bloqueo estatal en las autonomías. Es un buen gesto, que demuestra, además, que hay muchos puntos de acuerdo entre estas tres fuerzas políticas. Y que pactar requiere, sobre todo, voluntad.

LA ROTONDA | Por Guillermo Martínez y Luis Ferruz

Perfiles de empleo y formación de futuro

El mundo está cambiando a una velocidad como no la había hecho nunca. Y en muchas instancias quizás no se están dando los pasos adecuados con prudencia y anticipación de futuro, especialmente para el porvenir de nuestra juventud, con una de las tasas de paro más altas de Europa. El fuego, la rueda, la imprenta, el ferrocarril, el automóvil han sido, entre otros hitos históricos, motores de desarrollo de la humanidad y corrección de desequilibrios. Hoy tenemos otros vectores de cambio acelerado, en contexto tecnológico y digital, con nuevas y prometedoras profesiones y perfiles profesionales.

A todos nos suena ya la expresión 'transformación digital'. En foros, debates, seminarios, artículos, etc., se menciona hasta la saciedad, pero cuando preguntas –eso sí, siempre en la intimidad– a los responsables de llevarla a cabo en el mundo empresarial qué

Las empresas deben prepararse para asumir los cambios que comporta la digitalización, un proceso de transformación que supone un gran reto, pero que abre grandes oportunidades profesionales, siempre que se cuente con la necesaria formación

entienden por 'transformación digital', las respuestas son como el arcoíris, de todos los colores, aunque algunos se sigan empeñando en verla en blanco y negro. Y es posible que todos tengan su parte de razón, pues su análisis viene como resultado de su experiencia y de los factores internos y externos que afectan a su compañía; y cada uno lo aplicará en base a sus necesidades. Pero dejando a un lado la parte más difusa del término, existe otra más preocupante que responde a la pregunta ¿quién la llevará a cabo?

En lo que respecta al conocimiento, escuelas de negocios y universidades están dando los primeros pasos con programas como Transformación digital, 'Digital

business' o Ciberseguridad, ayudando a los jóvenes a encauzar su futuro profesional en estas nuevas áreas. Pero no debemos descuidar un tema también muy importante para conseguir el éxito completo, a saber, las competencias y especialmente las transversales y en contexto tecnológico-digital.

Dejando de lado las competencias clásicas fundamentales necesarias en la empresa, es prudente y razonable analizar bien qué tipo de 'cultura' impregna nuestra empresa. Si es una empresa que podríamos denominar del siglo XIX y empezamos a fichar talento digital, vayan preparando el despido o, mejor, lo tendrán autoinducido, no será necesario despedir, porque les durarán los jóvenes ta-

lentos cinco días, lo justo para conocer la ciudad. Este tipo de perfil laboral requiere una visión más amplia que los incentivos financieros, estamos hablando de libertad, autonomía y descentralización, del trabajo por equipos en proyectos puntuales, el conocer otras culturas o el denominado 'life long learning' (LLL), aprendizaje durante toda la vida en contexto flexible y polivalente.

Unificar ese cambio entre los procesos digitales en nuestra forma de producir o comercializar, la incorporación de talento digital y nuestra cultura empresarial actual, eso sí es una revolución, una verdadera transformación y un reto, en el que todos debemos estar a la altura por el bien de nuestro presente y futuro, especialmente el de las jóvenes generaciones.

Guillermo Martínez es vicepresidente de Kühnle Business School y Luis Ferruz, catedrático de Finanzas y director de Giecofin

«Hoy tenemos otros vectores de cambio acelerado, en contexto tecnológico y digital»

«Este tipo de perfil laboral requiere una visión más amplia que los incentivos financieros»