

ECONOMÍA

Las perspectivas económicas

La escasez de profesionales limita ya la reducción del paro en Aragón

Patronal e Ibercaja pronostican que el desempleo estructural será mayor que el de antes de la crisis

El banco eleva el crecimiento de la comunidad al 3,3% en 2018 frente al 2,8% previsto para España

R. BARCELÓ
rbarcelo@aragon.elperiodico.com
ZARAGOZA

Faltan conductores, carpinteros, electricistas, programadores, técnicos de mantenimiento industrial, expertos en nuevas tecnologías, ingenieros... La escasez de determinados perfiles profesionales está haciendo mella en el mercado laboral de Aragón, que, con una tasa de paro del 11,6%, ve cómo sus poco más de 61.000 desempleados tienen cada vez más dificultades para encontrar un trabajo. Y eso ocurre porque el mercado laboral ha cambiado radicalmente en la última década y las nuevas ofertas de empleo de las empresas nada tienen que ver ya con el perfil profesional de muchos de esos parados. Este problema, cada vez más acuciante en Aragón, comienza a limitar la reducción del paro, según aseguró el presidente de CEOE Aragón, Fernando Callizo, que ayer participó en la presentación del número 65 de la *Revista Economía Aragonesa* de Ibercaja.

«El paro estructural de Aragón tras la crisis será más elevado», pronosticó el líder de la patronal aragonesa, que descartó que la comunidad pueda bajar de los 33.165 desempleados que alcanzó en junio del 2007. Ibercaja coincide también con este diagnóstico, aunque prevé dos o tres años más de creación de empleo y reducción del paro. «Si el encaje entre la oferta y la demanda fuera perfecto se podrían generar entre 10.000 y 12.000 empleos cada año en Aragón, pero el mercado laboral no es perfecto y eso supondrá una limitación para el crecimiento», afirmó el director financiero de Ibercaja, Antonio Martínez.

Para Ibercaja y para el presidente de CEOE Aragón, la solución pasa por una reconversión de los perfiles al mercado laboral de la mano del sector público y privado, aunque «no existen fórmulas mágicas», reconoció Martínez. Mientras, Callizo apostó por un impulso de la Formación Profesional (FP) Dual, aunque reclamó que no sean solo las empresas las que costeen esa formación. «Las empresas no pueden duplicar sus costes laborales para ofrecer formación a una persona», subrayó el máximo responsable de



► Marcos Sanso (izda.), Santiago Martínez, Antonio Martínez, Fernando Callizo y el director de Corporate Excellence, Ángel Alloza, ayer en Zaragoza.

análisis

El bache de la industria en el 2016

La industria aragonesa sufrió un bache de producción y empleo entre finales del 2015 y comienzos del 2017 porque las empresas no supieron ajustar sus precios como lo hicieron el resto de compañías industriales de España durante ese periodo de deflación. Así lo describe el catedrático de Análisis Económico de la Universidad de Zaragoza, Marcos Sanso, en uno de los artículos del número 65 de la *Revista de Economía Aragonesa*, en el que cifra la pérdida de empleo industrial en 14.000 personas en esos años (8.000 en Zaragoza, 4.000 en Huesca y 2.000 en Teruel), según los datos recabados a través de la Encuesta de

Población Activa (EPA). El artículo incide en las causas que hicieron retroceder a la industria de la comunidad y destaca que de las 29 ramas de la industria, casi la mitad se vieron afectadas por esa política de precios. «Muchas de ellas se han recuperado, pero otras nueve arrastran problemas estructurales y todavía pier-

La política de precios provocó la pérdida de 14.000 empleos y la caída de la producción

den empleo», recalzó Sanso durante su intervención. Es decir, un tercio de la industria, que representa un 20% del empleo en ese sector, no se ha recuperado, por lo que el catedrático apuesta por realizar un seguimiento de los precios y fijar planes de revitalización. Los subsectores con más problemas son los relacionados con el textil, la minería, la industria del cuero y del calzado, la fabricación de muebles, las artes gráficas y productos informáticos.

Sanso, no obstante, dijo que la industria se ha recuperado del bache y contribuyó en 2017 a que Aragón fuera la región que más creciera de España.

la patronal en Aragón tras presentar un estudio sobre la «hiperegulación normativa» a la que tiene que enfrentarse el tejido empresarial.

SUBIDA DE SALARIOS // Ibercaja también advirtió ayer de un «menor dinamismo» del mercado laboral aragonés, lo que puede deberse a un receso temporal o al primer síntoma de agotamiento del ciclo tras la recuperación iniciada a partir del 2014. En este caso, la entidad sostiene que «sería conveniente» para la economía una subida de los salarios con el fin de estimular el consumo y de esta forma arrastrar al resto de sectores, señaló el experto en análisis económico de Ibercaja, Santiago Martínez.

En los primeros meses del 2018, el banco detecta un incremento del consumo privado y de la producción de servicios, en detrimento de la producción indus-

ÁNGEL DE CASTRO