

Alto Aragón2:

jnaya@diariodelaltoaragon.es
cultura@diariodelaltoaragon.es

EN ESTA SECCIÓN
Darío Jaramillo 36
Arte para el Recuerdo 38
Premios Ondas 45

HUESCA MÁS INCLUSIVA

Los cuidadores, un colectivo feminizado y de edad avanzada

El diagnóstico de la situación de las personas con discapacidad en la provincia confirma la brecha salarial entre las mujeres, con más paro que los hombres

S. D.

HUESCA. El diagnóstico de la situación de las personas con discapacidad y/o dependencia en la provincia de Huesca confirma que “persiste una brecha laboral entre las personas con y sin discapacidad sobre todo en el colectivo de mujeres” y, respecto a los cuidadores, es un grupo “feminizado y envejecido por lo que en un futuro próximo puede haber problemas a la hora de atender a las personas con discapacidad”. En el aspecto positivo, hay que resaltar “el papel de los centros especiales de empleo para la inserción laboral de las personas con discapacidad”, a lo que hay que sumar que “en las demandas insatisfechas no se ve una brecha entre las personas que viven en Huesca capital y las de la provincia”.

Esas son las conclusiones del estudio que presentaron ayer en la Diputación de Huesca Rosa Aísa y Gemma Larramona, investigadoras del Departamento de Análisis Económico de la Universidad de Zaragoza y que se enmarca en el proyecto Huesca más Inclusiva.

Gemma Larramona comentó que las soluciones a esas partes negativas que han ido viendo durante el estudio, para el que se hicieron entre el 14 de diciembre de 2016 y el 31 de marzo de 2017, 366 encuestas a personas con discapacidad y/o dependencia de la provincia con edades entre 18 y 37 años, pasan por “la formación para la inserción laboral y el papel de las administraciones para la adaptación curricular o poder entrar en los centros”.

En cuanto a los cuidadores, Rosa Aísa insistió en que “si se consigue externalizar los servicios que demandan las familias, esto podría suponer un ni-

cho de empleo para la sociedad, cuyos trabajadores, a su vez, aportarían a la administración los recursos necesarios para financiarlos”. En este sentido, insistió en que “aunque existe una carencia, esa misma carencia puede generar puestos de trabajo para personas con o sin discapacidad, que hoy en día son importantes para garantizar el desarrollo económico”.

La situación de las personas con discapacidad y/o dependencia en la provincia de Huesca es similar a la del resto de España. “Se detecta brecha laboral y educativa”, indicó Rosa Aísa, y respecto a las mujeres con discapacidad en Huesca están peor que en cómputo nacional. “La brecha de género en las personas con discapacidad es mayor en la provincia”, en la que también el “el paro es más alto para las mujeres con discapacidad que para los hombres”.

Por eso, pese a los avances que se han logrado en los últimos años, todavía quedan amplios márgenes de mejora ya que, según se desprende de este trabajo, las mujeres manifiestan un mayor nivel de discriminación en el mercado laboral, algo que también se extiende a las relaciones sociales y las actividades culturales y de ocio.

En el ámbito laboral, pese a que los centros especiales de empleo y las entidades sin ánimo de lucro están jugando un papel importante como integradores de las personas con discapacidad y/o dependencia, “es preciso un cambio en los procedimientos de intermediación en el que participen las organizaciones sindicales y empresariales, la Administración y las entidades vinculadas a la discapacidad y a la dependencia”.

En cuanto a los servicios, productos de apoyo y ayudas personales, el estudio revela que existen varios ámbitos donde las personas entrevistadas declaran estar insatisfechas y tienen necesidades sin cubrir, siendo los servicios sanitarios y rehabilitadores los que acumulan más demandas. Por tanto, “hay que aumentar la oferta de servicios sociales y solo en el caso de que la ampliación de esta oferta pública no pudiera atender las necesidades, paliar las carencias mediante ayudas económicas”.

En el ámbito educativo o formativo “la Administración debe garantizar una oferta adecuada y adaptada a estos colectivos, “implementando acciones positivas especialmente destinadas a conseguir las competencias que el mercado de trabajo demanda”, mientras que en el terreno sanitario, la



Dos usuarios de Cadis durante la lectura del manifiesto.



Gemma Larramona y Rosa Aísa presentaron el estudio que han realizado.

ADEMÁS

El folclore de Sobrarbe suena por el centenario de Ordesa de la mano de Biella Nuei

36

La cantante Julie Rohodes actúa en Monzón dentro de su primera gira por España

35

El Concurso Tapas de 10 de la Hoya arranca con ganas de impulsar la convivencia en los bares

37

Cáritas Diocesana de Huesca celebra sus Jornadas de Solidaridad desde el sábado

38

HUESCA MÁS INCLUSIVA



PABLO SEGURA

Asistentes al acto de presentación del diagnóstico en la DPH.

apuesta se centra en un sistema público igualitario “que requiere de mayores recursos, pero su financiación es posible si la mejora que se espera en términos de salud se traslada a una mejor inserción laboral y, por ende, a un incremento de la recaudación por rentas del trabajo”, según se desprende del estudio de Rosa Aísa y Gemma Larra-mona.

Líneas de actuación propuestas desde Cadis

Ante estas realidades, cuatro usuarios de Cadis y un familiar dieron lectura ayer a un manifiesto con el que reivindicaron campañas de sensibilización de la situación de discriminación de las personas con discapacidad, y el apoyo en la tramitación de las denuncias. “A la vista de los datos, es necesario, además, resaltar la situación de las mujeres con discapacidad, doblemente discriminadas por ser mujeres y estar en situación de discapacidad y/o dependencia”.

Destacaron, asimismo, la brecha laboral existente entre personas con y sin disca-

pacidad y el miedo a contratar a quienes tienen una discapacidad intelectual y/o enfermedad mental. “Por eso, tenemos que promover el trabajo en red con los diferentes agentes implicados y desarrollar programas de formación adecuados y con los apoyos necesarios”, tal y como se recoge en las conclusiones del informe provincial.

También es fundamental que las administraciones públicas garanticen los servicios y apoyos necesarios durante todo el periodo vital, y “reclamamos una dotación de servicios adecuada a las nuevas necesidades y flexible”.

Además de promover servicios de rehabilitación y mantenimiento a lo largo de toda la etapa vital y de apostar por la accesibilidad universal (física, sensorial y cognitiva), “hay que dotar al sistema educativo de todos los recursos y apoyos para lograr la inclusión de las personas con discapacidad”.

Finalmente reivindicaron la figura del cuidador y pusieron en valor el trabajo que realizan estas personas y las asociaciones. “Por ello animamos a todos a asociarse y pedimos a las Administraciones Públicas que sigan apoyando a las entidades de nuestro sector”. ●



PABLO SEGURA

Francisco Ratia, María Victoria Broto, Luis Felipe, Susana Blanes y Ramón Román.

Crece las prestaciones en dependencia en un 60 %

La consejera Broto asegura que si el Alto Aragón fuera una CCAA, “sería la segunda de España en materia de atención

S. D.

HUESCA.- “En la provincia de Huesca, las prestaciones en dependencia se han incrementado un 60 %, de tal manera que si Huesca fuera una comunidad autónoma sería la segunda en España en materia de atención a personas dependientes. En esta legislatura hemos pasado de 4.500 a más de 7.000, lo que quiere decir que en dependencia atendemos al 3,5 % de la población”.

Esos datos los dio ayer la consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón, María Victoria Broto, en la presentación del Diagnóstico de la situación de las personas con discapacidad en la provincia, un acto que presentó con Francisco Ratia, presidente de Cadis Huesca, Luis Felipe, alcalde de la ciudad, Susana Blanes, diputada de Derechos Sociales de DPH, y Ramón Román, director de la oficina principal de la Caixa.

El Justicia de Aragón, Ángel Dolado, autoridades políticas, representantes de asociaciones y entidades del tercer sector y usuarios se reunieron en el salón de actos de la Diputación para conocer este diagnóstico enmarcado en el proyecto Huesca más Inclusiva.

Luis Felipe recordó que Huesca más Inclusiva, que surgió en el Ayuntamiento con la complicidad de la Caixa y la ejecución de Cadis, “ha pasado a ser un proyecto de la provincia con su trabajo en red”, y la radiografía que se presentó ayer servirá “para atinar mejor en las políticas que administraciones públicas, colectivos y entidades venimos haciendo”, además de “aportar más elementos de ca-

ra a la planificación y desarrollo”.

Francisco Ratia resaltó que este estudio llega tras un proceso “lógico, primero un trabajo serio, fundamentado y científico de diagnóstico de la situación de las personas con discapacidad en la provincia y, a partir de allí hemos buscado las alianzas que son imprescindibles en el proyecto: Obra Social de la Caixa y Ayuntamiento, y se incorporan la Diputación Provincial para extender Huesca más Inclusiva y el Gobierno de Aragón a través de la consejería de Servicios Sociales, que tiene un papel importantísimo que jugar y están dispuestos a ello”. “El camino, continuó el presidente de Cadis, es hacer el diagnóstico, identificar los hitos más importantes en los que se puede trabajar y establecer líneas para hacerlo”.

Susana Blanes se mostró convencida de que los datos extraídos de este estudio “van a ayudar al mejor el grado de autonomía de las personas con diferentes capacidades, así como su inclusión en el mundo laboral”.

Ramón Román, por su parte, agradeció que se haya contado con la Caixa para este proyecto “en el que la colaboración se ha renovado hasta 2020 y contará con la ayuda económica de la Obra Social, alma de la Caixa”. ●



EN FRASES

Francisco Ratia

Presidente de Cadis

“El camino es hacer el diagnóstico, identificar los hitos más importantes en los que se puede trabajar y establecer las líneas para hacerlo”

Luis Felipe

Alcalde de Huesca

“Esta radiografía servirá para atinar mejor en las políticas que venimos haciendo”